

ΟΔΗΓΟΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ



(1) Ώρες εργασίας των Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων

α. Βάσει του Κανονισμού (ΕΟΚ) 3820/85

Σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΟΚ) 3820/85 του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η συνολική ημερήσια διάρκεια οδήγησης των επαγγελματιών οδηγών («ημερήσια περίοδος απασχόλησης») δεν πρέπει να υπερβαίνει τις 9 ώρες, ενώ μπορεί να παρατείνεται σε 10 ώρες δύο φορές την εβδομάδα.

Η ημερήσια περίοδος οδήγησης διαιρείται σε δύο περιόδους των 4 ½ ωρών, μεταξύ των οποίων παρεμβάλλεται διάλειμμα τουλάχιστον 45 λεπτών. Το διάλειμμα μπορεί να είναι 15λεπτο (τουλάχιστον), προσαρμοζομένων αναλόγως των περιόδων συνεχούς οδήγησης.

Κάθε κράτος μέλος μπορεί να εφαρμόζει κατώτατα όρια μεγαλύτερα ή ανώτατα όρια μικρότερα από αυτά που καθορίζονται παραπάνω. Ο συγκεκριμένος Κανονισμός, ωστόσο, εξακολουθεί να εφαρμόζεται στους οδηγούς που εκτελούν διεθνείς μεταφορές σε οχήματα με άδεια κυκλοφορίας έκδοσης άλλου κράτους μέλους.

β. Βάσει της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων (Πούλμαν) όλης της χώρας

Η από 12.07.2006 ΣΣΕ των Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων προβλέπει πενθήμερη εβδομαδιαία απασχόληση, δηλαδή εργασία οκτώ (8) ωρών ημερήσιας οδήγησης, σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίας και συνολική απασχόληση μέχρι δεκατρείς ώρες (13) ημερησίως. Για κάθε ώρα απασχόλησης πέραν των 40 ωρών εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία.

γ. Νόμος 3385/2005 (Ρυθμίσεις για την προώθηση της απασχόλησης, την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και άλλες διατάξεις)

Ο νόμος αυτός προβλέπει ότι, σε επιχειρήσεις στις οποίες εφαρμόζεται συμβατικό ωράριο εργασίας έως σαράντα (40) ωρών την εβδομάδα, ο εργαζόμενος μπορεί να απασχολείται πέντε (5) επιπλέον ώρες την εβδομάδα κατά την κρίση του εργοδότη (υπερεργασία).

Η πέραν των σαράντα πέντε (45) ωρών την εβδομάδα απασχόληση του εργαζομένου στις επιχειρήσεις αυτές θεωρείται υπερωριακή απασχόληση ως προς όλες τις νόμιμες συνέπειες, διατυπώσεις και διαδικασίες έγκρισης.

(2) Αλλαγή των ρεπό των Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων

Σύμφωνα με την ισχύουσα ΣΣΕ των Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων, διατηρείται κυλιόμενο ρεπό εβδομαδιαίας αναπαύσεως. Δηλαδή, εάν συμπέσει απασχόληση και κατά τις ημέρες εβδομαδιαίας αναπαύσεως, δικαιούται ο εργοδότης να χορηγεί πλέον, σε μηνιαία βάση αθροιστικά, το σύνολο των ημερών εβδομαδιαίας αναπαύσεως που στερήθηκε ο οδηγός».

Συνεπώς, όπως προκύπτει και από την συνημμένη απάντηση του Υπουργείου Απασχόλησης σε παλαιότερο σχετικό ερώτημά μας, δίνεται η ευχέρεια στον εργοδότη ν' απασχολήσει τον εργαζόμενο οδηγό κατά την προκαθορισμένη ημέρα του ρεπό του, με την προϋπόθεση ότι θα του χορηγηθεί επί πλέον ημέρα ανάπαυσης μέσα στον ίδιο μήνα και εφ' όσον τηρηθούν οι τυπικές προϋποθέσεις.

Όσον αφορά τις τυπικές προϋποθέσεις για την αλλαγή του ρεπό, ο ίδιος παραπάνω νόμος 3385/2005 προβλέπει ότι: «Σε περίπτωση αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, ο εργοδότης υποχρεούται να καταθέτει με οποιονδήποτε τρόπο συμπληρωματικούς πίνακες προσωπικού μόνο ως προς τις μεταβολές αυτές, το αργότερο έως και δύο (2) ημέρες από την ημέρα αλλαγής του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας».