



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎010 88 14 922 ☎ 010 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 0310 517 128 ☎ 0310 517 119

Αθήνα, 24 Μαΐου 2004

Αρ. Πρωτ.:1023

Προς:

- 1. Ομοσπονδία Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων Ελλάδας (ΟΥΠΑΕ),**
Μενάνδρου 51, 104 37 Αθήνα
- 2. Πανελλήνια Ομοσπονδία Επιχειρήσεων Τουρισμού (ΠΟΕΤ),** Λεωφ.
Συγγρού 1 & Αθ. Διάκου 20, 117 43 Αθήνα
- 3. Γενική Πανελλαδική Ομοσπονδία Πούλμαν,** Σταδίου 48, 105 64 Αθήνα
- 4. Ομοσπονδία Τουρισμού Βορείου Ελλάδος (ΟΤΒΕ),** Τερτσέτη 6, 546 30
Θεσσαλονίκη

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

9/2004

*«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των οδηγών
τουριστικών λεωφορείων (Πούλμαν) όλης της χώρας»*

- 1.1. Με αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ. (αριθμ. πρωτ. 82/ 5-4-2004), η Ομοσπονδία Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων Ελλάδας (ΟΥΠΑΕ), ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτής και των εργοδοτικών οργανώσεων (α) Πανελλήνια Ομοσπονδία Επιχειρήσεων Τουρισμού (ΠΟΕΤ), (β) Γενική Πανελλαδική Ομοσπονδία Πούλμαν και (γ) Ομοσπονδία Τουρισμού Β. Ελλάδας (ΟΤΒΕ) , για την υπογραφή ΣΣΕ με την οποία θα ρυθμιζονταν οι όροι αμοιβής και εργασίας των οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων (Πούλμαν) όλης της χώρας.
- 1.2. Με συμφωνία των μερών και με βάση το άρθρο 15 του Ν. 1876/90 επιλέχθηκα Μεσολαβητής και κάλεσα τα μέρη να προσέλθουν σε κοινές και σε κατ'ιδίαν συναντήσεις προκειμένου να βρεθεί μία κοινά αποδεκτή αντιμετώπιση των αιτημάτων που έθεσαν και οι δύο πλευρές για την υπογραφή της ΣΣΕ που ζητήθηκε από την πλευρά των εργαζομένων

Συγκεκριμένα η πλευρά των εργαζομένων έθεσε για επίλυση τα αιτήματά της, όπως αυτά περιγράφονται στο σχέδιο ΣΣΕ που υπέβαλε και ζήτησε να γίνουν αποδεκτά, ενώ η πλευρά των εργοδοτών έθεσε με επίφαση και κυριαρχικά, προτού απαντήσει στα αιτήματα των εργαζομένων, το θέμα που χρονίζει και δημιουργεί εντάσεις και αδιέξοδα στις μεταξύ τους εργασιακές σχέσεις, δηλαδή αυτό της διαφοροποίησης των χρονικών ορίων εργασίας και των διακοπών των εργαζομένων όταν εργάζονται εντός έδρας, σε αντίθεση με όσα ορίζονται στην αριθμ.1907/1987 Απόφαση του Υπ. Εργασίας, με την οποία τροποποιήθηκε το εδάφ. δ' και καταργήθηκε το εδάφ. ε' της παρ. 1 του άρθρου 1 της ΥΑ 51266/1975 «Περί καθορισμού των ωρών εργασίας κλπ των οδηγών Τουριστικών λεωφορείων (ΠΟΥΛΜΑΝ)» (ΦΕΚ 1458 τ. Β 1975).

Ενόψει των παραπάνω βασικών διαφωνιών των μερών που χρονίζουν επιφυλάχθηκα να υποβάλω στα μέρη τη δική μου Πρόταση κατά το άρθρο 15 του Ν. 1876/90, με την οποία θα κατεβάλετο προσπάθεια συγκερασμού των απόψεων των μερών ώστε να καταστεί δυνατή συμφωνία τους και η υπογραφή της ΣΣΕ που ζητήθηκε.

Όμως οι εκπρόσωποι των εργοδοτών και εργαζομένων δεν απεδέχθησαν την παραπάνω Πρόταση και συμφώνησαν αντί αυτής να ορισθώ με επιλογή τους Διαιτητής κατά το άρθρο 16 του Ν. 1876/90 ώστε με την Διαιτητική απόφαση να λυθεί οριστικά η μεταξύ τους διένεξη και ως προς το παραπάνω αίτημα των εργοδοτών και ως προς τα αιτήματα των εργαζομένων, μεταξύ των οποίων και αυτό της καταβολής αποζημιώσεως στους οδηγούς που εργάζονται μεν εποχιακώς αλλά απολύονται αμέσως με την μη επαναπρόσληψή τους την επομένη τουριστική περίοδο.

Κατά τη μελέτη όμως των παραπάνω αιτημάτων των δύο πλευρών και προκειμένου η αποφασιστική κρίση που θα εκφρασθεί εν προκειμένω με την έκδοση Διαιτητικής Αποφάσεως να έχει κύρος και κυρίως αποτελεσματικότητα, έκρινα ότι θα πρέπει να προηγηθεί σχετική πραγματογνωμοσύνη με ειδικό επιστήμονα τουριστικών σπουδών ή άλλης παρεμφερούς ειδικότητας, με την οποία να διευκρινισθούν οι συνθήκες εργασίας των οδηγών τουριστικών αυτοκινήτων, εντός έδρας, οι συνέπειες στην διαφοροποίηση που ζητά η εργοδοτική πλευρά αφενός και με την ικανοποίηση του αιτήματος των εργαζομένων για καταβολή αποζημιώσεως του Ν. 2112/20 και στην περίπτωση λύσεως των ορισμένου χρόνου συμβάσεών τους, αφετέρου.

Ύστερα από τα παραπάνω παρέλαβα από τη Γραμματεία του ΟΜΕΔ την αίτηση και το φάκελο της υπόθεσης για παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας, που υποβλήθηκε με κοινή δήλωση των δύο μερών, μελέτησα τα αιτήματα των εργαζομένων που αφορούν το οικονομικό μέρος του σχεδίου της ΣΣΕ που ζήτησαν, άκουσα τις επ' αυτών απόψεις των εκπροσώπων των εργοδοτικών οργανώσεων

και σκέφθηκα ως εξής:

Είναι αλήθεια ότι οι δύο πλευρές για αρκετά χρόνια υπέγραφαν μεταξύ τους συλλογικές συμβάσεις εργασίας και διατηρούσαν συνθήκες εργασίας ειρήνης και διαφυλάξεως της εργασιακής τάξεως στο επάγγελμά τους. Όμως η πλευρά των εργοδοτών έθεσε το έτος 2001 για πρώτη φορά το ζήτημα της τροποποίησης της ΥΑ 1907/87, με την οποία μεταβλήθηκε το εργασιακό καθεστώς των εργαζομένων, όσον αφορά τις ώρες της ημερησίας και εβδομαδιαίας εργασίας τους που είχε καθιερώσει η ΥΑ 51266/1975, με αποτέλεσμα ενώ οι εκπρόσωποι των εργαζομένων να διατίθενται μεν κατ' αρχάς να συμφωνήσουν, προκειμένου να εξασφαλίσουν στους εργαζομένους –μέλη τους μία σημαντική οικονομική αντιπαροχή, η τελική όμως συμφωνία αναβάλλεται και καταφεύγουν έτσι στην διαδικασία της διαιτησίας χωρίς το παραπάνω αίτημα της εργοδοτικής πλευράς να απαντηθεί και κατά τα έτη 2002 και 2003.

Για την οριστική επίλυση επομένως του παραπάνω αιτήματος της εργοδοτικής πλευράς κρίνεται κατά την άποψή μου ότι απαιτείται μελέτη και ειδική προσέγγιση του θέματος από ειδικό πραγματογνώμονα και στη συνέχεια και ενόψει αυτής να κριθεί το αίτημα αυτό με την έκδοση πλήρως αιτιολογημένης αποφάσεως.

Για τα λοιπά όμως θέματα του σχεδίου της ΣΣΕ αφού έλαβα υπόψη μου τα όσα έχει δεχθεί η ΔΑ 31/2003, η οποία καταγγέλθηκε νομίμως, τη διαφορά του ΔΤΚ μεταξύ των ετών 2003 προς 2002, τα όσα έχουν δεχθεί οι αντιπροσωπευτικότερες οργανώσεις εργοδοτών και η ΓΣΕΕ για την υπογραφή της ΕΓΣΣΕ των ετών 2004-2005, το γεγονός ότι η έναρξη της ισχύος της ΔΑ αυτής θα αρχίζει από 1 Απριλίου 2004 και τις γενικότερες συνθήκες εργασίας και αμοιβής των μισθωτών που υπάγονται σ' αυτή, δεν είναι δυνατόν να ικανοποιηθούν όλα τα αιτήματα των εργαζομένων κατά το τρέχον έτος και μπορούν να ικανοποιηθούν εν μέρει μόνο όσα από αυτά κρίνονται παρακάτω στο διατακτικό

Για τους λόγους αυτούς

Για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός μεν της Ομοσπονδίας Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων Ελλάδας (ΟΥΠΙΑΕ), και αφετέρου των εργοδοτικών οργανώσεων α. Πανελλήνια Ομοσπονδία Επιχειρήσεων Τουρισμού (ΠΟΕΤ), β. Γενική Πανελλαδική Ομοσπονδία Πούλμαν, και γ. Ομοσπονδία Τουρισμού Βορείου Ελλάδος (ΟΤΒΕ), και που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των οδηγών τουριστικών λεωφορείων (ΠΟΥΛΜΑΝ) όλης της Χώρας, η Απόφασή μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στην παρούσα Διαιτητική Απόφαση υπάγονται οι οδηγοί των Τουριστικών Λεωφορείων (Πούλμαν) όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Βασικός Μισθός

1. Ο βασικός μισθός των μισθωτών του άρθρου 1 της Δ.Α. αυτής αυξάνεται από 1-4-2004 κατά ποσοστό 6,5% και καθορίζεται σε 661,00 ευρώ.
2. Οι αποδοχές του πίνακα του άρθρου 2 της ΔΑ 31/2003 διαμορφώνονται από 1-4-2004 όπως παρακάτω:.

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΜΕ ΧΡΟΝΙΑ	ΑΓΑΜΟΙ	ΕΓΓΑΜΟΙ	1 παιδί	2 παιδιά	3 παιδιά
1	0-3	661	727	760	793	826
2	3-6	732	798	831	864	897
3	6-9	762	828	862	895	928
4	9-12	830	896	930	963	996
5	12-15	860	926	960	993	1026
6	15-18	911	978	1011	1044	1077
7	18-21	943	1010	1043	1076	1109
8	21-24	973	1039	1072	1105	1138
9	24-27	1035	1101	1134	1167	1200
10	27-30	1065	1131	1164	1197	1230
11	30-33	1097	1163	1196	1229	1262

3. Στις αποδοχές του παραπάνω πίνακα έχουν ενσωματωθεί όλα τα επιδόματα, γάμου, παιδιών, υπηρεσίας και προϋπηρεσίας στον ίδιο και σε άλλους εργοδότες, που προβλέπονται από τις σχετικές ρυθμίσεις του επαγγέλματος. Από την

ενσωμάτωση αυτή εξαιρούνται μόνο τα επιδόματα εκείνα που καθορίζονται ρητά σε επόμενα άρθρα της Δ Α αυτής.

Τα ενσωματωμένα στον πίνακα επιδόματα έχουν υπολογιστεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 2 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 12.10.1993 και αναπροσαρμοστεί με τα ποσοστά αυξήσεων των Σ.Σ.Ε. και ΔΑ από το έτος 1994 έως και της ΔΑ αυτής .

3. Με το δεδομένο ότι στα παραπάνω μισθολογικά κλιμάκια έχουν ενσωματωθεί τα επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας από το 1982 μέχρι σήμερα (ποσοστό 27%), όπου στον διαμορφούμενο βασικό μισθό της 1.3.2007 στα κλιμάκια με υπηρεσία 25 χρόνια και πάνω, θα ενσωματωθεί έτερο ποσοστό 5%.
4. Στις αποδοχές του πίνακα που αναφέρονται στις στήλες με παιδί ή παιδιά υπάγονται οι οδηγοί των οποίων το παιδί ή παιδιά είναι ηλικίας κάτω των 18 συμπληρωμένων ετών και εφόσον σπουδάζουν σε τεχνολογικά, ανώτατα ή ανώτερα εκπαιδευτικά ιδρύματα ή σε δημόσια ΙΕΚ κάτω των 25 ετών συμπληρωμένων.
5. Η κατάταξη των μισθωτών σε μισθολογική βαθμίδα του πίνακα της παραγράφου 2 του άρθρου τούτου γίνεται με βάση τα επιδόματα των προηγούμενων παραγράφων, για τα οποία οι προϋποθέσεις γνωστοποιούνται από τον μισθωτό στον εργοδότη με γραπτή δήλωση του Νόμου 1599/86 και με τις σχετικές ληξιαρχικές πράξεις γάμου, γέννησης παιδιών και προϋπηρεσίας, που προσκομίζονται και παραδίδονται με απόδειξη (επίσης από τον μισθωτό στον εργοδότη) μέσα σε δύο μήνες από την ημέρα γνωστοποίησης. Από την γνωστοποίηση αρχίζει και η χορήγηση των αποδοχών που αντιστοιχούν στα δηλούμενα επιδόματα.

Άρθρο 3

Προϋπηρεσία

1. Ειδικά για οδηγούς με πρόσληψη από 1^{ης} Ιανουαρίου 1994 και μετά, η κατάταξη σε μισθολογικά κλιμάκια του πίνακα της παραγράφου 2 του άρθρου 2 της παρούσας γίνεται με βάση την προϋπηρεσία που έχει διανυθεί σε οποιονδήποτε εργοδότη με την ειδικότητα του επαγγελματία οδηγού αυτοκινήτου.
2. Η προϋπηρεσία της προηγούμενης παραγράφου γνωστοποιείται στον εργοδότη με υπεύθυνη δήλωση του μισθωτού σε έντυπο του Ν. 1599/1986 ή και με τα σχετικά πιστοποιητικά προϋπηρεσίας προηγούμενων εργοδοτών, κατά την διαδικασία της τελευταίας παραγράφου του προηγούμενου άρθρου.
Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται και εδώ τα οριζόμενα στο προηγούμενο άρθρο της ΔΑ αυτής.

3. Χρόνοι προϋπηρεσίας οδηγού που μέχρι σήμερα έχουν αναγνωριστεί από τους εργοδότες εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 4 **Ώρες εργασίας**

1. Οι αποδοχές του πίνακα του άρθρου 2 της παρούσας για το έτος 2004 αφορούν σε πενθήμερη εβδομαδιαία απασχόληση κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις της με αριθμό 51266/75 Αποφάσεως του Υπ. Εργασίας, όπως ισχύει σήμερα, και της ΔΑ 38/85, οι οποίες και ρυθμίζουν κατά τη διάρκεια της ΔΑ αυτής, σε συνδυασμό με τους αντίστοιχους όρους των προηγούμενων ομοίων Σ.Σ.Ε. και ΔΑ, τις ώρες εργασίας σε εβδομαδιαία βάση και την πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία των υπαγομένων στη ΔΑ αυτή οδηγών και συγκεκριμένα εργασία (8) ώρες ημερησίας οδήγησης, 40 ώρες εβδομαδιαίως και συνολική απασχόληση μέχρι (13) ώρες ημερησίως, όπως κατά τα λοιπά ορίζεται στις παραπάνω ρυθμίσεις. Ενόψει των ρυθμίσεων του Ν. 2874/2000 καθορίζεται περαιτέρω η αμοιβή για κάθε ώρα απασχόλησης πέραν των 40 ωρών εβδομαδιαίως όπως ειδικότερα ρυθμίζεται στο άρθρο 4 παρ. 2,3,4 και 5 του παραπάνω Νόμου.
2. Επίσης διατηρείται με την παρούσα κυλιόμενο ρεπό εβδομαδιαίας αναπαύσεως δηλαδή, εάν συμπέσει απασχόληση και κατά τις ημέρες εβδομαδιαίας αναπαύσεως, δικαιούται ο εργοδότης να χορηγεί πλέον, σε μηνιαία βάση αθροιστικά, το σύνολο των ημερών εβδομαδιαίας αναπαύσεως που στερήθηκε ο οδηγός.

Άρθρο 5 **Άλλα επιδόματα**

1. Στους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων οι οποίοι εκτελούν τουριστικό έργο (τουριστικές μεταφορές) χορηγείται εποχιακό επίδομα εκ ποσοστού 7%. Το ως άνω επίδομα χορηγείται από 1^{ης} Μαΐου μέχρι 31 Οκτωβρίου εκάστου ημερολογιακού έτους, υπολογιζόμενου επί του ως άνω βασικού μισθού.
2. Στους οδηγούς που εκτελούν εκδρομές εντός της Ελλάδας καταβάλλονται 23 ευρώ για φαγητό και το πολύ μέχρι δύο γεύματα την ημέρα εφόσον τα γεύματα αυτά δεν εξασφαλίζονται με VOUCHER από τον ιδιοκτήτη του λεωφορείου ή τον οργανωτή της εκδρομής.
3. Για τους οδηγούς εκτός των συνόρων της Ελλάδας το ποσό αυτό ανέρχεται σε 33 ευρώ και καταβάλλεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου.

4. Επιπλέον του ποσού του προηγούμενου εδαφίου του παρόντος άρθρου, στους οδηγούς που πραγματοποιούν ταξίδια στο εξωτερικό καταβάλλεται ποσό 20 ευρώ την ημέρα, εφόσον διανυκτερεύουν στην αλλοδαπή.
5. Στους οδηγούς που εκτελούν φορτοεκφόρτωση αποσκευών καταβάλλονται (0,30) ευρώ για κάθε άτομο του οποίου την φορτοεκφόρτωση αποσκευών εκτελεί ο οδηγός. Από 1-4-2005 το ποσό αυτό αναπροσαρμόζεται σε 0,35 ευρώ. Ο πραγματικός σε κάθε περίπτωση συνολικός αριθμός των ατόμων τούτων, που εξυπηρετούνται από τον οδηγό, αυξάνεται πλασματικά κατά πέντε (5) άτομα για τα οποία ο οδηγός λαμβάνει την αντίστοιχη αμοιβή της φορτοεκφόρτωσης των αποσκευών.
6. Στους οδηγούς διώροφων τουριστικών λεωφορείων θα καταβάλλεται επίδομα 4% επί του παραπάνω στο άρθρο 1 της ΔΑ αυτής οριζόμενου βασικού μισθού.

Άρθρο 6 **Νυχτερινά – Κυριακές**

Οι προσαυξήσεις που προβλέπονται για νυκτερινή και για κατά Κυριακή εργασία ως πρόσθετες αμοιβές, μαζί με την αστική ποινή για υπερωριακή απασχόληση των οδηγών που υπάγονται στην παρούσα δεν έχουν συγχωνευθεί στις αποδοχές του πίνακα του άρθρου 2 της παρούσας, αλλά εξακολουθούν να καταβάλλονται εφόσον παρέχεται τέτοια εργασία, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας και τις σχετικές Υπουργικές Αποφάσεις.

Άρθρο 7 **Τελικές διατάξεις**

Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες ή ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι για τους εργαζομένους από αυτούς που ορίζονται παραπάνω με τη ΔΑ αυτή δεν μειώνονται ούτε τροποποιούνται.

Άρθρο 8 **Ορισμός πραγματογνώμονα**

Προκειμένου να κριθούν τα αιτήματα των δύο πλευρών για τον προσδιορισμό αφενός του χρόνου των εντός έδρας των εργαζομένων χορηγουμένων διαλειμμάτων ή διακοπών εργασίας και αφετέρου της υποχρέωσης καταβολής αποζημιώσεως του Ν. 2112/20 και στους απολυμένους οδηγούς που εργάζονται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, οριστική απόφαση θα εκδοθεί μετά την υποβολή σχετικής εκθέσεως πραγματογνωμοσύνης που θα διαταχθεί με απόφαση του ΔΣ του Ο.ΜΕ.Δ.

Άρθρο 9
Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της ΔΑ αυτής αρχίζει από 1 Απριλίου 2004.

Ημερομηνία Κατάθεσης: 24 Μαΐου 2004

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΡΑΤΖΑΣ